



Fiche pédagogique 3 : manager les salariés en Insertion (6 jours)

Objectifs

Développer ses compétences dans l'accompagnement des publics en insertion Optimiser sa préparation à la certification du CCP 2 « *participer à l'accompagnement socioprofessionnel et au suivi des salariés dans leur parcours d'insertion* » en vue de l'obtention du titre professionnel d'Encadrant Technique d'Insertion

Publics visés

- Tous professionnels chargés du suivi de parcours des publics en insertion : chefs d'équipe, responsables techniques, moniteurs d'ateliers, tuteurs

Nos atouts au niveau des méthodes pédagogiques

- Méthodes actives avec de nombreux jeux de rôle, en lien direct avec le vécu des participants, apports théoriques actualisés, ateliers d'études sur des cas professionnels, reconstitution de situations de travail, coaching individualisé...

Notre programme :

Accueillir le salarié en insertion et mettre en place les conditions favorables à son intégration dans la SIAE

- Les supports de communication sur le fonctionnement de l'organisation, leur rôle dans l'intégration des règles de travail par les nouveaux salariés
- Importance des conditions matérielles et du rôle de l'encadrant technique dans l'élaboration de procédures d'accueil et d'intégration des nouveaux
- Écoute active pour construire la relation avec le salarié et le rassurer

Détecter et analyser les freins et les atouts du salarié dans son parcours d'insertion

- Construction de sa grille d'observation des comportements et attitudes pendant les temps de travail et les temps informels, identification et analyse des atouts, des potentiels, des compétences et des freins à l'insertion.
- Évaluation du caractère d'urgence des situations rencontrées et mise en œuvre d'un plan d'aide, à partir de l'analyse des limites de son intervention.
- Approche systémique dans le partage de l'information avec les autres acteurs et prise en compte de tous les paramètres nécessaires à l'accompagnement et au suivi des salariés, par l'interlocuteur pertinent

Contribuer à la prise de conscience des atouts et des freins et définir avec le salarié des objectifs d'évolution

- La conduite des différents entretiens d'accompagnement : les entretiens de positionnement professionnel (pour analyser la situation et accompagner dans la construction avec le salarié des pistes d'actions, pour évaluer les évolutions et réajuster si besoin, pour valoriser les réussites) – Les entretiens de contractualisation des objectifs (engagements réciproques et diffusion des informations sur les acteurs du territoire et leurs missions),
- Travail en équipe et passage de relais, le cas échéant, afin d'aider le salarié à valoriser ses atouts et à lever les obstacles à la progression de son parcours

Participer aux bilans

- Sélection des informations pertinentes à transmettre lors des réunions et des bilans, dans le respect des règles de confidentialité
- Formalisation de tableaux de bord de suivi pour rendre compte de façon claire et synthétique de l'évolution des situations des salariés en insertion
- Écoute et partage des informations avec le CIP et les autres acteurs de l'accompagnement socio professionnel, Participation aux prises de décision afin de garantir la cohérence du parcours du salarié en insertion